

職場環境改善の取組

やすらぎの里が取り組んでいる、介護職員処遇改善加算及び特定介護職員等処遇改善加算に対する職場環境改善の取組は次のとおりです。

(資質の向上)

- ・働きながらキャリアアップ及び資格取得を目指す方に、各種研修会の参加、資格取得に対する補助などの支援
- ・小規模事業所共同の研修制度の参画
(労働環境・処遇の改善)
- ・新人介護職員の早期離職防止の為にエルダー及びメンター制度の導入
- ・子育てとの両立を目指す者の為に育児休業体制の充実
- ・事故などのトラブルへの対応マニュアルの整備と責任体制の明確化
- ・健康診断、メンタルケア等の健康管理の強化、休憩室、分煙スペースの整備
(その他)
- ・中途採用者が不利にならない人事制度
- ・地域包括ケアの一員としての自覚とモチベーションの向上
- ・有期労働から無期労働への転換
- ・ICT等を活用した労働負担の軽減